




RH PARTNERS
Conseil en Ressources Humaines

Formations



NOTRE VOCATION

Depuis plus de 30 ans,
nous créons les conditions
d'engagement & de
performance des femmes
et des hommes de
l'entreprise.

Comment bien intégrer les nouveaux collaborateurs



Public concerné : Toute personne chargée du process de recrutement ou de l'accueil des nouveaux arrivants, RRH ou DRH, gestionnaire RH ou chargé de mission RH.

Format : 1 jour de formation, groupe de 12 stagiaires max.

Objectif pédagogique : Favoriser la réussite et la fidélisation des nouveaux collaborateurs, prévenir l'absentéisme et valoriser son image de marque.

Dessiner et valoriser sa marque employeur

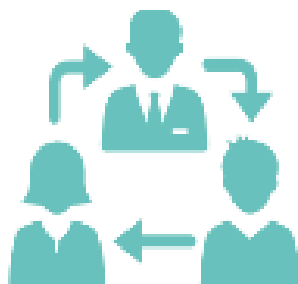


Public concerné : Dirigeants, Chefs d'entreprise, RRH ou DRH.

Format : 1 jour de formation, groupe de 12 stagiaires max.

Objectif pédagogique : Comprendre les multiples enjeux et les évolutions de la notion de marque employeur. Identifier les freins et les leviers internes, dessiner un plan d'action en lien avec la politique RH.

Réussir ses entretiens de recrutement



Public concerné : Chargés ou responsables de recrutement, RRH, DRH ou tout cadre opérationnel impliqué dans le recrutement de ses collaborateurs.

Format : 2 jours de formation, groupe de 12 stagiaires max.

Objectif pédagogique : Mener des entretiens de recrutement efficaces, recruter les “bons” candidats, poser les bonnes questions pour évaluer les compétences et les motivations, se doter d’outils pour sécuriser sa décision.

Révéler et fidéliser les talents



Public concerné : Chargés ou responsables du développement des compétences, RRH, DRH, gestionnaire RH ou chargé de mission RH polyvalent.

Format : 2 jours de formation, groupe de 12 stagiaires max.

Objectif pédagogique : Assimiler une méthode de travail permettant de définir et d'identifier les talents dans son entreprise pour mieux les valoriser et leur donner envie de rester sur le long terme dans l'entreprise.

Former les managers à la gestion RH



Public concerné : Chefs de service, encadrants de proximité, responsables de pôle, directeurs et/ou adjoints.

Format : 2 jours de formation, groupe de 12 stagiaires max.

Objectif pédagogique : Donner aux encadrants les clés de la gestion des Ressources Humaines, par la connaissance de la législation sociale, leur permettant de manager leurs équipes dans les meilleures conditions.



et



éclaire tes rh!
CRÉATIVITÉ · RESSOURCES HUMAINES · CLARTÉ

s'associent pour vous proposer un programme de formation destiné à répondre aux nouveaux enjeux du management des Ressources Humaines.



Dirigeant du cabinet RH Partners Franche-Comté, comprenant les sites de Belfort et Besançon depuis 2012.

Conseille les entreprises sur le développement de leur capital humain, recrute leurs talents et forme les managers aux entretiens de recrutement efficaces.

Philippe Frenaisin

Diplômée en droit social, 10 ans d'expérience en tant que DRH en entreprises privées et collectivités territoriales.

Conseille et accompagne les entreprises privées et publiques, formatrice en management des Ressources Humaines.



Clara Lahu



RH PARTNERS

Conseil en Ressources Humaines

Tarifification

Formation en intra : 1200 € HT par jour

Formation en inter : 400 € HT par jour et par
personne

RH PARTNERS Franche-Comté



06 80 33 79 04

**11b rue Christiaan Huygens, 25000 BESANCON
25 Rue Edouard Branly, 90000 BELFORT**